

# 働くこと×男女共同参画

市内企業における「ワーク・ライフ・バランス」の取り組みを紹介します。  
(仕事と家庭の調和)

「この街と生きていく」  
地域との共存共栄を目指して  
進める男女共同参画

杵島信用金庫

## ■取り組み

給与体系・管理職登用等、男女平等、仕事が見える環境作り、生産性の上がる働き方ができる環境作りを積極的に推進している。仕事のメリハリをつけ、鋭気を養うことを目的とし、昨年からは月2回のノー残業デーやバースディ休暇を取り入れている。

## ■取り組みの成果・目指すこと

地域との関わりを重視し、職員が元のイベント等にも積極的に参加することによってコミュニケーションが生まれるよい循環ができてきている。

今後目指すのはパート職員を正社員として雇用する制度の確立。一度出産等で退職した職員をパート職員として再雇用する実績は数多くあるが、さらにそこから制度を設け、男女が能力をいかせる環境づくりを進め、地域の中で「信頼・協調・共生」のしんきんを目指していきたい。



▲金融/従業員数81名（男性46名・女性35名）

「人間愛」で  
助け合う職場づくり  
事業所内託児所の取り組み

特定医療法人 副島整形外科

## ■取り組み

安心して子育てしながら働ける環境づくりを目指し、平成元年より事業所内託児所「つくしんぼ」を開設。現在18名の子どもを祝日以外の就業時間内預かる。男女問わず、職員はこの託児所を利用することができる。

## ■取り組みの成果・目指すこと

子育て支援環境の整備により高い定職率を維持している。運営の採算は取れないが、ここが安心できる心のよりどころのような役割を果たし、働きやすい職場環境づくりの一助となっている。

男女の特性を生かし、互いを尊重しながら助け合う精神は医療も同じ。今後も安心して子育てができる環境づくり、男女がいっきいきと働きやすい環境づくり、地域に根ざした喜ばれる病院づくりを目指したい。



▲医療/従業員数219名（男性81名・女性138名）

このページは武雄市男女共同参画推進市民会議 広報部会で企画しています。

今後も市内の様々な情報の発信、男女共同参画推進の事例などを紹介していく予定です。男女共同参画、ワークライフバランスを積極的に推進する取り組みを取り入れていらっしゃる企業・事業所の情報を募集しています。

ご一報ください。



政策部 男女参画課 ☎23-9141 担当:元澤

## 武雄市女性総合相談窓口

こころ、からだ、性差別、家族、夫婦、子育て、DV、女性に対する暴力、生き方、人間関係の悩みなどを、女性の立場に立って、女性の相談員が相談をお受けします。

◆日時 毎週月・木曜日/9:00～16:00  
(※第3月曜・祝日を除く)

専用ダイヤル

☎0954(27)7001 (電話相談・面接相談)