

人事行政の運営等の状況概要

職員の人件費等について公表します！

本市人事行政の公平性と透明性を高めることを趣旨として、人件費等の状況を公表します。

武雄市では、組織体制の見直しや民間委託の推進などに取り組み、退職・採用に配慮しながら職員数の適正化を推進しています。市職員の給与は、民間企業に勤めている方の賃金を基に出される人事院勧告を参考に、国や他の自治体職員の給与との均衡を考慮しながら、市議会の議決を経て決定されています。

また、市長・副市長、議員などの特別職の給料などは、公共的団体等の代表者等で組織する「武雄市特別職報酬等審議会」からの市長への答申に基づいて市議会で決定されます。

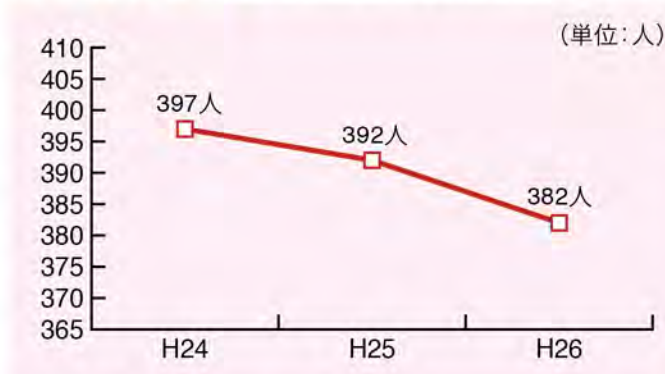
今後、行政サービスの向上と魅力あるまちづくりを進めるために努力して参ります。

初任給と職員の給料月額

平成26年4月1日現在 (単位:円)

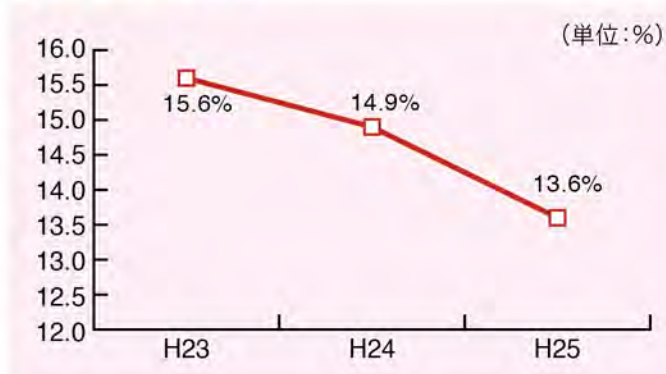
区分	給料月額
決定初任給(大学卒)	174,200円
30歳 平均	223,700円

職員数の推移 過去3年間の職員数の推移です。



(注)職員数は、一般職に属する職員(教育長を含む。)の数であり、地方公務員の身分を保有する休職者などを含み、日々雇用職員と非常勤職員を除きます。

人件費率の推移



《人件費率》
その年度の歳出額に占める人件費の割合を示したものです。

部門別職員数の状況

区分	職員数 (H25.4.1)	職員数 (H26.4.1)	主な増減理由	
一般行政	議会	6	6	
	総務	95	94	業務見直し
	税務	28	28	
	労働	1	1	
	農林	21	21	
	商工	19	19	
	土木	45	42	欠員不補充
	民生	55	48	保育所の民営化
	衛生	24	23	業務見直し
	小計	294	282	
特別行政	教育	59	61	学校教育の充実
公営企業等	水道	12	12	
	その他	27	27	
	小計	39	39	
合計	392	382		

ここに掲載したのは
「人事行政の運営等の状況」の一部です。
全文は武雄市ホームページに
掲載しています。

(武雄市役所採用情報>職員採用の概要>武雄市の人事行政)



<https://www.city.takeo.lg.jp/saiyou/pdf/H26jinjigyousei.pdf>

お問い合わせ 総務課 ☎0954-23-9315