

人事行政の運営等の状況概要

職員の人件費等を公表します

本市の人事行政の公平性と透明性を高めることを趣旨として、人件費等の状況を公表します。

市では、組織体制の見直しや民間委託の推進などに取り組み、退職・採用に配慮しながら職員数の適正化を推進しています。

市職員の給与は、佐賀県の人事委員会勧告を参考に、国や他の自治体職員の給与との均衡を考慮しながら、市議会の議決を経て決定されています。

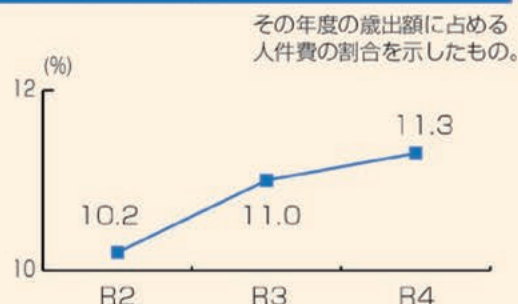
また、市長・副市長、議員などの特別職の給料などは、公共的団体等の代表者等で組織する「武雄市特別職報酬等審議会」からの市長への答申や、佐賀県の人事委員会勧告を参考に、市議会の議決を経て決定されます。今後も、行政サービスの向上と魅力あるまちづくりを進めるために努力していきます。

部門別職員数の状況

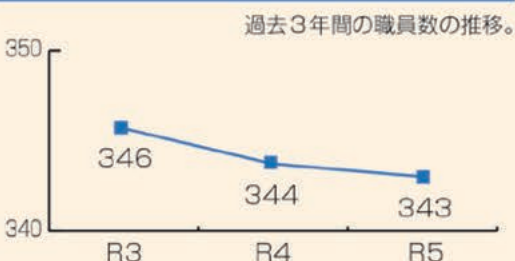
区分		職員数 (R3.4.1)	職員数 (R4.4.1)	職員数 (R5.4.1)
一般行政	議会	6	5	6
	総務	91	94	100
	税務	23	23	23
	労働	2	2	0
	農林	22	21	21
	商工	15	15	13
	土木	38	37	33
	民生	43	44	37
	衛生	23	23	23
	小計	263	264	256
特別行政	教育	49	48	55
公営企業等	水道	7	5	5
	その他	27	27	27
	小計	34	32	32
合計		346	344	343

(単位：人)

人件費率の推移



職員数の推移



(注) 職員数は、一般職に属する職員(教育長を含まない)の数であり、地方公務員の身分を保有する休職者などを含み、会計年度任用職員と非常勤職員を除きます。(参考:定員管理調査)

初任給と職員の給料月額

区分	給料月額
決定初任給(大学卒)	185,900円
28~31歳 平均	228,000円

(令和5年4月1日現在)

ここに掲載したのは「人事行政の運営等の状況」の一部です。
全文はたけおポータルに掲載しています。

(武雄市役所ホームページ「たけおポータル」>採用情報・人事行政>武雄市の人事行政)

<http://www.city.takeo.lg.jp/recruit/administration/files/R05jinjigyousei.pdf>

