

女性活躍推進法第19条第6項に基づく実施状況の公表

目標項目	採用、育成、登用に 関すること	仕事と家庭の両立に関すること		超過勤務及び年次有給休暇の取得に関する こと	
	管理職の女性割合	男性の配偶者出産休 暇の取得率	男性の育児休業取得 率	超過勤務の状況	年次休暇の取得率
数値目標	25%以上 (R7年度)	100% (R7年度)	5%以上 (R7年度)	月8.72時間以下 (R7年度)	12日以上 (R7年)
設定時数値	22.6% (R2年度)	0% (R元年度)	0% (R元年度)	月10.9時間 (H30年度)	8.77日 (R元年)
最新値	19.4% (R5.4.1)	75.0% (R4年度)	50.0% (R4年度)	月14.3時間 (R4年度)	8.82日 (R4年)