

特定事業主行動計画に基づく実施の公表

目標項目	採用、育成、登用に 関すること	仕事と家庭の両立に関すること		超過勤務及び年次有給休暇の取得に関する こと	
	管理職の女性割合	男性の配偶者出産休 暇の取得率	男性の育児休業取得 率	超過勤務の状況	年次休暇の取得率
数値目標	10%以上 (32年度)	100% (32年度)	5%以上 (32年度)	5.5時間以下 (32年度)	12日以上 (32年)
設定時数値	8.5% (H27.4.1)	63.6% (26年度)	0% (26年度)	6.2時間 (26年度)	9.63日 (27年)
最新値	19.4% (H31.4.1)	75% (30年度)	0% (30年度)	10.9時間 (30年度)	9.6日 (30年)