

人事行政の運営等の状況概要

職員の人件費等について公表します

本市の人事行政の公平性と透明性を高めることを趣旨として、人件費等の状況を公表します。

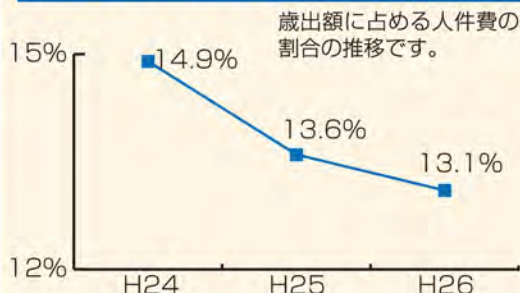
武雄市では、組織体制の見直しや民間委託の推進などに取り組み、退職・採用に配慮しながら職員数の適正化を推進しています。

市職員の給与は、民間企業に勤めている方の賃金を基に出される人事院勧告を参考に、国や他の自治体職員の給与との均衡を考慮しながら、市議会の議決を経て決定されています。

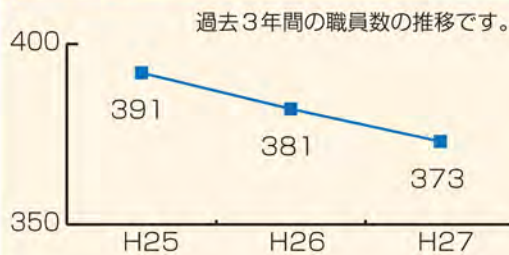
また、市長・副市長、議員などの特別職の給料などは、公共的団体等の代表者等で組織する「武雄市特別職報酬等審議会」からの市長への答申に基づいて市議会で決定されます。

今後も、行政サービスの向上と魅力あるまちづくりを進めるために努力していきます。

人件費率の推移



職員数の推移



(注) 職員数は、一般職に属する職員(教育長を含まない)の数であり、地方公務員の身分を保有する休職者などを含み、日々雇用職員と非常勤職員を除きます。

部門別職員数の状況

区分		職員数 (H26.4.1)	職員数 (H27.4.1)	主な増減理由
一般行政	議会	6	6	
	総務	94	92	欠員不補充
	税務	28	28	
	労働	1	1	
	農林	21	21	
	商工	19	18	被災地派遣業務終了
	土木	42	43	業務の増加
	民生	48	47	欠員不補充
	衛生	23	22	欠員不補充
	小計	282	278	
特別行政	教育	60	57	再任用職員の導入
公営企業等	水道	12	12	
	その他	27	26	欠員不補充
	小計	39	38	
合計		381	373	

初任給と職員の給料月額

区分	給料月額
決定初任給(大学卒)	177,400円
28~31歳 平均	222,000円

(平成27年4月1日現在)(単位:円)

ここに掲載したのは「人事行政の運営等の状況」の一部です。
全文は武雄市ホームページに掲載しています。

(武雄市役所ホームページ「たけおポータル」>採用情報・人事行政>武雄市の人事行政)

<http://www.city.takeo.lg.jp/recruit/administration/files/H27jinjigyousei.pdf>



武雄市役所人事異動

「部長級」「課長級」を掲載 ・ ()内は前職

くらし部

◇退職者(H27年12月7日付)
山田恭輔(くらし政策課長)

◇異動者(H27年12月8日付)
部長・くらし政策課長事務取扱 平川 剛(部長)

詳しくは 総務課 ☎0954-23-9315