

武雄市は男性の育児休業を応援しています

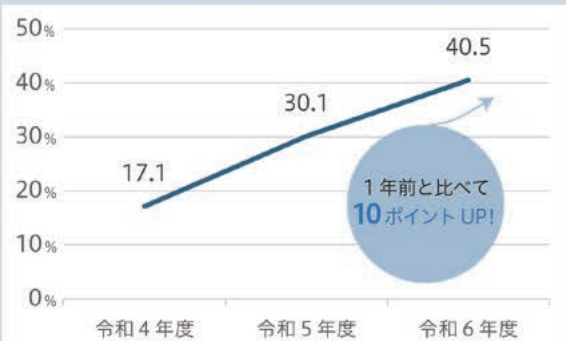


パパの育休

増えています！



男性の育児休業取得率の推移



出典：雇用均等基本調査

厚生労働省が実施した「雇用均等基本調査」によると、男性の育児休業取得者は令和6年度に過去最高の40.5%となりました。

「男性の育児休業等取得促進奨励金」

を実施しています

市では、育児休業等を取得した男性従業員が勤務する市内の中小企業を対象に、奨励金を支給しています。

※市が実施するワークショップに参加するなどの条件があります



▲詳しくは
たけおポータル

支給要件

育児休業
(5日以上取得)



産後パパ育休
(5日以上取得)



育児短時間
勤務制度等
(1か月以上継続)



上記制度の利用につき1制度あたり5万円

※1事業所につき最大10万円

※予算の上限に達し次第、受付は終了とさせていただきます

育休を取得された方の声をお届けします！



パパたちに
聞きました

昨年度、市の奨励金制度を利用して育休を取得された5名の平均取得期間は56日間でした。

しかし、5人中4人が「短く感じた」と回答



大同メタル佐賀(株)
阿津坂さん

昼も夜もまったく寝なかったから、寝不足でしんどかった。1か月取ったが、2か月に延長した。子どもを育てる責任感ができ、子どものために仕事をがんばろうと思えるようになった。



(株)九州トリシマ
北さん

4か月休業したが、短かった。子どもの通院等を妻任せにしないように意識が変化した。

出産後の妻の体力面、精神面もサポートが必要。また、子どもの成長が間近で見られる貴重な時間。復帰後、より一層会社に貢献しようと思った。

家事・育児を両立することの大変さが理解できた。

配偶者とともに、じっくりと育児に関わる時間を持つことができた。



光武製菓(株)
大宅さん



A社Bさん



(有)信成開発
Cさん

お問合せ

男女参画・市民協働課 ☎0954-23-9141