

女性活躍推進法第19条第6項に基づく実施状況の公表

|       | 採用、育成、登用に<br>関すること | 仕事と家庭の両立に関すること     |                 | 超過勤務及び年次有給休暇の取得に関<br>すること |                |
|-------|--------------------|--------------------|-----------------|---------------------------|----------------|
| 目標項目  | 管理職の女性割合           | 男性の配偶者出産休<br>暇の取得率 | 男性の育児休業取得<br>率  | 超過勤務の状況                   | 年次休暇の取得率       |
| 数値目標  | 25%以上<br>(R7年度)    | 100%<br>(R7年度)     | 5%以上<br>(R7年度)  | 月8.72時間以下<br>(R7年度)       | 12日以上<br>(R7年) |
| 設定時数値 | 22.6%<br>(R2年度)    | 0%<br>(R元年度)       | 0%<br>(R元年度)    | 月10.9時間<br>(H30年度)        | 8.77日<br>(R元年) |
| 最新値   | 19.7%<br>(R7.4.1)  | 70.0%<br>(R6年)     | 30.0%<br>(R6年度) | 月13.6時間<br>(R6年度)         | 10.5日<br>(R6年) |