

令和 7 年度 女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づく実施状況の公表

令和 8 年 8 月 2 0 日公表

1 採用、育成、登用に関すること

管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

(4 月 1 日時点)

行動計画に おける目標 (R 1 2 年度)	R 8	R 9	R 1 0	R 1 1	R 1 2
25%	18. 6%	—	—	—	—

2 継続勤務及び仕事と家庭の両立に関すること

「配偶者の出産のための休暇」を取得する割合

行動計画にお ける目標 (R 1 2 年)	R 7	R 8	R 9	R 1 0	R 1 1	R 1 2
100%	75. 0%	—	—	—	—	—

育児休業を取得する男性職員の割合

行動計画にお ける目標 (R 1 2 年度)	R 7	R 8	R 9	R 1 0	R 1 1	R 1 2
100%	75. 0%	—	—	—	—	—

※年度末時点で、その年度に対象者となりその年度中に新規取得したものの割合とするが、対象者となった年度の翌年度以降に新規取得した場合、対象者となった年度の実績を修正する。

3 超過勤務及び年次有給休暇の取得に関すること

1 年間の時間外勤務が 3 6 0 時間を超える職員数

行動計画にお ける目標 (R 1 2 年度)	R 7	R 8	R 9	R 1 0	R 1 1	R 1 2
0 人	22 人	—	—	—	—	—

年次有給休暇の一人あたりの平均取得日数

行動計画における目標 (R12年)	R7	R8	R9	R10	R11	R12
12日以上	11.2日	—	—	—	—	—

4 職場における健康支援に関すること

健康診断等の未受診者数

行動計画における目標 (R12年度)	R7	R8	R9	R10	R11	R12
0人	29人	—	—	—	—	—