

武雄市特定事業主行動計画(第2期後期)の実績・現状

- ◆計画期間 令和2年4月1日から令和7年3月31日
- ◆推進体制 行動計画推進委員会(副市長、教育長、各部課長)

1. 職員の勤務環境

項目	現状・実績												
(1) 制度の周知 ①特別休暇等の制度についての周知 ②出産費用の給付等についての周知	・新採用規職員研修で説明周知 ・育児・介護のための両立支援ハンドブック作成 ・庁内LAN及びフェイスブックにて周知												
(2) 妊娠の申出に対する適切な対応 業務分担への配慮	・業務の配慮について所属長への直接伝達 ・管理職へ育児・介護のための両立支援ハンドブック配布 ・代替職員の配置												
(3) 妊娠中及び出産後における配慮 ①業務分担の見直し ②産前産後休暇取得時の代替要員の確保													
(4) 育児支援制度活用の推進 ①育児制度活用の推進 ②育児休業取得時の代替要員の確保 ③育児休業を取得した職員の職場復帰の支援 <table><tr><td>【育児休業の取得率】</td><td>女性</td></tr><tr><td>計画目標</td><td>100%</td></tr><tr><td>令和6年度実績</td><td>100%</td></tr></table>	【育児休業の取得率】	女性	計画目標	100%	令和6年度実績	100%	・業務の配慮について所属長への直接伝達 ・管理職へ育児・介護のための両立支援ハンドブック配布 ・代替職員の配置 ・原則休業前職場(ただし事情勘案の場合あり) ・庁内LAN等を使った人事係からの情報提供。						
【育児休業の取得率】	女性												
計画目標	100%												
令和6年度実績	100%												
(5) 男性職員による積極的な育児支援制度の活用 ①育児のための連続休暇の取得推進 ②育児支援制度の活用推進 <table><tr><td>【配偶者出産休暇取得率】</td><td></td></tr><tr><td>計画目標</td><td>100%</td></tr><tr><td>令和6年実績</td><td>54.5%</td></tr><tr><td>【男性職員の育児休業取得率】</td><td></td></tr><tr><td>計画目標</td><td>5%</td></tr><tr><td>令和6年度実績</td><td>33.3%</td></tr></table>	【配偶者出産休暇取得率】		計画目標	100%	令和6年実績	54.5%	【男性職員の育児休業取得率】		計画目標	5%	令和6年度実績	33.3%	・庁内LAN等を使った人事係からの情報提供 ・制度に関する説明会の実施 ※配偶者出産休暇取得率について必要に応じて取得しているようだが、引き続き制度の周知が必要である(目標未達成)
【配偶者出産休暇取得率】													
計画目標	100%												
令和6年実績	54.5%												
【男性職員の育児休業取得率】													
計画目標	5%												
令和6年度実績	33.3%												

項目	現状・実績																		
(6) 時間外勤務の縮減 ①定時退庁日（ノー残業デー）における一斉退庁の促進 ②時差出勤制度の積極的な活用 ③職場における業務の見直し ④人事担当部局の適正指導 <table><tr><th>【超過勤務時間の10%削減】</th><th>R2年度</th><th>R3年度</th><th>R4年度</th><th>R5年度</th><th>R6年度</th></tr><tr><td>月・1人当りの時間数(h)</td><td>12.6</td><td>20.1</td><td>14.3</td><td>13.00</td><td>13.6</td></tr><tr><td>対R元年度比</td><td>-33.3%</td><td>6.3%</td><td>-24.3%</td><td>-31.2%</td><td>-28.0%</td></tr></table> (削減目標:R元年度比 10%削減) 基準値 18.9	【超過勤務時間の10%削減】	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	月・1人当りの時間数(h)	12.6	20.1	14.3	13.00	13.6	対R元年度比	-33.3%	6.3%	-24.3%	-31.2%	-28.0%	・残業禁止の取組・時差出勤制度活用 ・各所属、各自での取組み
【超過勤務時間の10%削減】	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度														
月・1人当りの時間数(h)	12.6	20.1	14.3	13.00	13.6														
対R元年度比	-33.3%	6.3%	-24.3%	-31.2%	-28.0%														
(7) 休暇の取得推進 ①年次休暇の取得促進 ②連続休暇の取得の促進 ③子どもの看護休暇等の取得促進 <table><tr><th>【年次休暇の取得】</th><th>R2年</th><th>R3年</th><th>R4年</th><th>R5年</th><th>R6年</th></tr><tr><td>1人平均取得日数</td><td>8.1</td><td>7.89</td><td>8.82</td><td>10.82</td><td>10.46</td></tr></table> (目標:12日) ④学校等行事のための休暇の取得促進	【年次休暇の取得】	R2年	R3年	R4年	R5年	R6年	1人平均取得日数	8.1	7.89	8.82	10.82	10.46	・部長会、衛生委員会を通じ取得促進 ・制度について職員へ定着してきている。 ※少しずつ増加傾向にあるが、目標未達成						
【年次休暇の取得】	R2年	R3年	R4年	R5年	R6年														
1人平均取得日数	8.1	7.89	8.82	10.82	10.46														

2. 次世代育成支援対策

項目	現状・実績
(1)子ども・子育てに関する行事等への積極的な参加の奨励	・特別な促進策には取り組めていないが、地域行事、PTA活動等への参加は出来ている。
(2) 子どもの支援活動(子供の文化・スポーツ活動の指導等)の奨励	
(3) 地域の防犯活動・交通安全活動への積極的な参加の奨励	